

Värdegrund



COLOSSEUM

Värdegrundsarbete

En värdegrund kan beskrivas som en samling viktiga normer eller värden. Den beskriver inte bara vad vi står för utan också vår inriktning och vilja att utveckla våra verksamheter.

Colosseumgruppens värdegrund bygger på fyra värdeord: **kvalitet**, **respekt**, **trygghet** och **gemenskap**. Dessa är perspektiv och förhållningssätt som ska genomsyra hur vi agerar internt och externt. De ska vara grunden för hur vi till exempel jobbar med verksamhetsplanering, rekrytering, behandling, bemötande och utbildningar. De ska guida oss i våra samarbeten, hur vi håller möten och i våra val av framtida satsningar. Vi använder värdeorden som en checklista för att stämna av att det vi gör lever upp till vår värdegrund. På medarbetarsamtalen utgår vi bland annat från värdeorden när vi sätter personliga mål. På våra APT kommer vi att använda dessa ord för att se tillbaka på arbetet som varit, samt blicka framåt.



Vad betyder dessa ord för oss i praktiken?

Kvalitet: vi prioriterar ungdomarnas bästa, vi uppfyller krav från beställare, vi har en hög kompetens, vi kombinerar teoretisk och praktisk kunskap, vi värnar om personal, vi har högt i tak, vi har fokus på lösningar, vi håller oss till det som fungerar, vi har ett gott samarbete, vi arbetar efter tydliga mål, vi rekryterar rätt kompetens, vi arbetar systematiskt, vi har en effektiv inskrivningsprocess, vi har transparens mot kund, vi utvärderar vårt arbete kontinuerligt för att förbättra och förnya oss, vi har regler och rutiner att följa.

Respekt: vi hälsar när vi möts, vi lyssnar på varandra utan att avbryta, vi kommer i tid, vi svarar på e-mail, vi respekterar varandras olikheter i exempelvis tro eller etnisk bakgrund, vi behandlar varandra med respekt oavsett position i företaget, vi värderar ungdomarna lika oavsett tidigare bakgrund eller brott, vi pratar inte nedvärderande om andra, vi ställer upp för varandra.

Trygghet: vi försöker skapa förutsägbarhet i en oförutsägbar bransch, vi delger rätt information i tid, vi tar semester i tid, vi sjukanmäler oss i tid, vi arbetar förebyggande innan incidenter uppstår, vi ser till att rutiner finns, vi kör bil på ett föredömligt vis, vi talar klarspråk och håller vad vi lovar, vi ger rätt förväntningar, vi skapar ett gott behandlingsklimat och en stark allians, vi arbetar med aktivt ledarskap.

Gemenskap: vi inkluderar alla i aktiviteter i den mån det går, vi bidrar till att skapa en "vi-känsla", vi arbetar för gemenskap mellan avdelningar, vi låter allas röst bli hörd under möten, vi jobbar för att inkludera alla ungdomar, vi tar hänsyn till allas olika intressen.